

MEMO aan alle personeelsleden

FNV Bondgenoten heeft 5 april jl een nieuwsbrief verstuurd naar haar leden en op de site van FNV taxi geplaatst waarin uitgebreid aandacht wordt besteed aan de oprichting van Vervoersteam en de CAO Vervoersteam. FNV had er echter beter aan gedaan om met ons in gesprek te gaan en ons de gelegenheid te bieden om hen een en ander toe te lichten.

Nu geven ze een verkeerde en onjuiste voorstelling van zaken en geven ze er blijk van zich niet verdiept te hebben in onze CAO en onze argumenten om Vervoersteam op te richten.

In deze FNV nieuwsbrief worden daardoor de feiten op een dusdanige manier verdraaid en foutief weergegeven dat wij door middel van deze nieuwsbrief graag willen toelichten hoe de vork wél in de steel zit.

Vervoersteam is opgericht door de vier taxibedrijven met één doel: Samen op weg en samen sterk. Door bundeling van hun krachten zijn zij beter in staat om in te spelen op de actuele ontwikkelingen binnen de taxibranche en worden door de grootte van Vervoersteam bovendien inkoopvoordelen behaald die de bedrijven afzonderlijk nooit zouden kunnen behalen. De 4 bedrijven staan voor kwaliteit en betrouwbaarheid en deze kernwaarden staan ook centraal binnen Vervoersteam. Naast het oprichten van Vervoersteam zijn de voordelen ook al gebleken met het binnenhalen van het Valys vervoer voor heel Twente. Dit had afzonderlijk nooit gerealiseerd kunnen worden.

Voor elk bedrijf is personeel de motor van het bedrijf en ook voor ons is uitgangspunt dat het personeel voordeel moet hebben van de oprichting van Vervoersteam. Daarom is gekozen voor het afsluiten van een CAO die diverse voordelen biedt voor de werknemer en wordt bovendien een pakket aanvullende arbeidsvoorwaarden aangeboden dat bij de vier bedrijven afzonderlijk niet te realiseren was.

In onze ogen is de huidige CAO Taxivervoer een erg onduidelijke CAO die geen ruimte biedt voor verbeteringen voor de chauffeur. Het feit dat de CAO uitgelegd en toegelicht moet worden met een apart boekje is wat dat betreft veelzeggend. Veel artikelen zijn erg onduidelijk en op diverse manieren uit te leggen. Vervoersteam heeft gekozen voor een eigen CAO om die onduidelijkheid weg te nemen en de mogelijkheid te hebben om medewerkers extra te belonen. Hierin zijn we in nauw overleg met ABGP prima geslaagd en er ligt een prima CAO met een duidelijke loontabel, waarin de medewerkers er qua beloning op vooruit gaan en er bovendien door het bonussysteem de mogelijkheid bestaat om medewerkers aanvullend te belonen. Niemand gaat er in deze CAO op achteruit en dat heeft altijd voorop gestaan bij de oprichters van Vervoersteam en ABGP.

FNV geeft in hun nieuwsbrief aan dat de CAO is afgesloten met een bond (ABGP) 'waar zij nog nooit van hebben gehoord'. Dit zegt meer over het FNV dan over het ABGP en tekent de arrogantie van het FNV. ABGP is een vakbond die bijna 50 jaar bestaat en die de belangen behartigt van meer dan 15.000 leden. Zij hebben o.a. een CAO afgesloten met het Gemeentelijk Vervoerbedrijf Amsterdam (GVB) en met Stadsmobiel en zijn een grote marktpartij binnen de sectoren taxivervoer en besloten vervoer. Daarnaast vertegenwoordigen zij leden in de overheid, non-profit, gezondheidszorg en horeca.

Van het FNV die aangeeft actief te zijn binnen de taxibranche mag toch verwacht worden dat zij beter geïnformeerd zijn over andere grote marktpartijen binnen 'hun branche'.

FNV heeft door hun gebrekkige inzet voor de werknemers in de taxibranche echter te kampen met een chronisch tekort aan leden en ziet daarom niet graag dat andere bonden, zoals ABGP, wél slaagt in waar zij niet in slagen: namelijk het afsluiten van een CAO met goede voorwaarden voor de werknemers. Hun advies om geen lid te worden van ABGP is dan ook alleen eigen belang en bepaald niet objectief.

Door FNV wordt de vergelijking gemaakt tussen Vervoersteam en een uitzendbureau. Dit is ook onzin. Binnen Vervoersteam wordt geen gebruik gemaakt van de uitzendconstructie en wordt uitsluitend gewerkt met contracten voor bepaalde en onbepaalde tijd. Bovendien geldt Vervoersteam als 'opvolgend werkgever' en worden opgebouwde rechten ten aanzien van contracten gerespecteerd. Een contract voor onbepaalde tijd blijft dus een contract voor onbepaalde tijd. Ook wordt u exclusief tewerkgesteld bij het taxibedrijf waar u nu ook werkzaam bent. Er wordt dus niet geschoven met personeel; planning en inroosting gebeurt op dezelfde manier en u blijft dus uw eigen vertrouwde werkzaamheden verrichten.

In de nieuwsbrief wordt ook inhoudelijk een vergelijking gemaakt tussen de CAO Taxi en de CAO Vervoersteam. Het FNV is ook hier erin geslaagd om een onvolledig en foutief beeld van de CAO Vervoersteam te schetsen.

Enkele punten ter verduidelijking:

* FNV geeft aan dat er een loonsverhoging komt van 2,25% per 01-07-2007.

* FNV geeft aan dat het loon binnen de CAO Vervoersteam maximaal € 9,30 bedraagt.

* CAO Vervoersteam kent de mogelijkheid om contracten voor bepaalde tijd 5 keer te verlengen.

* Overuren

* Momenteel gaan de onderhandelingen tussen KNV en FNV de 8^e of 9^e ronde in en is het nog maar zeer de vraag of er een akkoord wordt bereikt. Bovendien zal een loonsverhoging van de CAO Taxivervoer ook door Vervoersteam gevolgd worden.

* Dit is onjuist. Zoals eerder aangegeven gaat niemand er bij deze CAO op achteruit. Medewerkers met een hoger uurloon verdienen binnen Vervoersteam minimaal hetzelfde salaris als zij nu verdienen. Ook wanneer dit hoger is dan € 9,30 per uur. Bovendien zijn de uurlonen binnen de loontabel in de CAO Vervoersteam hoger dan de uurlonen binnen CAO Taxivervoer en kent de loontabel Tour ook hogere uurlonen.

* De termijn waarna een contract voor bepaalde tijd moet worden gevolgd door een contract voor onbepaalde tijd is echter wettelijk bepaald en is dus ook bij Vervoersteam gewoon 3 jaar.

* Binnen de taxibranche is het vaak niet mogelijk om overuren te werken omdat dit voor de werkgever extra kosten met zich meebrengt. Een overuur kost de werkgever immers 120%. Deze CAO biedt de werknemers de mogelijkheid om extra uren te werken en zodoende een aanvulling op het salaris te verdienen. Bovendien worden overuren à 130% vergoed, tegen 120% in de CAO Taxivervoer.

FNV sluit deze vergelijking af met "Etc. etc.". Hierdoor lijkt het dat er meer punten zouden zijn. Los van het feit dat als die er zouden zijn, FNV zeker niet nagelaten zou hebben om ze te vermelden, is er niets meer te benoemen. Meer dan dit hebben ze niet kunnen vinden in de CAO en zoals hierboven duidelijk gemaakt geven ze ook nog een onjuist beeld in hun vergelijking. Ook 'vergeten' ze uiteraard de voordelen te benoemen:

- Een betere, heldere en goed te begrijpen CAO
- Een betere loontabel
- Mogelijkheid tot een bonus van € 400 per medewerker
- Uitgebreid pakket aan aanvullende arbeidsvoorwaarden
- Diverse aanvullende verlofregelingen
- Uitgebreid opleidingstraject
- Professionele P&O ondersteuning
- Continuïteit gewaarborgd

Zoals aangegeven kan iedereen op vrijwillige basis overstappen naar Vervoersteam. Niemand wordt verplicht. Wij zijn er echter van overtuigd binnen Vervoersteam betere voorwaarden te hebben afgesproken dan nu het geval is en willen u die voordelen graag bieden.

Veel van uw collega's zijn inmiddels in dienst bij Vervoersteam en zij zullen ongetwijfeld bovenstaande voordelen bevestigen.

Als u aanvullende vragen of opmerkingen heeft staan wij u graag te woord.

Met vriendelijke groet,

Namens Vervoersteam,

Brookhuis Personenvervoer Oldenzaal
Taxi Tjihuis Goor
Taxi Centrale Almelo
Luttikhuis Personenvervoer Losser